

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO  
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC SPKT HUNG YÊN**  
Số: 185 /HDLĐ-ĐHSPKTHY

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
Hung Yên, ngày 09 tháng 11 năm 2018

## **HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Căn cứ Bộ Luật lao động nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam được Quốc hội thông qua ngày 18/6/2012 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/5/2013;

Căn cứ Nghị định số 44/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về Hợp đồng lao động; Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật lao động;

Căn cứ Quyết định số 374/QĐ-ĐHSPKTHY ngày 18/3/2014 của Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên ban hành quy định về thực hiện quy trình đào tạo bồi dưỡng chuyên môn để xem xét, tuyển dụng làm cán bộ, giảng viên của Trường;

Căn cứ Quyết định số 1630/QĐ-ĐHSPKTHY ngày 27/09/2018 Về việc ban hành Quy định về tuyển dụng viên chức và lao động hợp đồng tại Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên;

Căn cứ Đề nghị của khoa Điện- Điện tử và Báo cáo kết quả thực hiện hợp đồng trợ giảng của ông Lê Thành Sơn,

Chúng tôi, một bên là: PGS.TS **Trương Ngọc Tuấn**

Chức vụ: Phó Hiệu trưởng – Phụ trách Trường Đại học Sư Phạm Kỹ thuật Hưng Yên

Đại diện cho: Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên

Địa chỉ: Dân Tiến - Khoái Châu - Hưng Yên

Điện thoại: 02213.713.280

Và một bên là: ông **Lê Thành Sơn**

Sinh ngày 01 tháng 10 năm 1983

Tốt nghiệp: Thạc sĩ, chuyên ngành Kỹ thuật điều khiển và tự động hóa

CMND số: 145148270 Cấp ngày 20 tháng 11 năm 2000 Nơi cấp: Hưng Yên

Hộ khẩu thường trú: Thọ Vinh- Kim Động- Hưng Yên

Số tài khoản: 108004379614 tại Ngân hàng: TMCP Công thương Việt Nam

Mã số thuế thu nhập cá nhân: 8068219226

### **Thoả thuận ký kết Hợp đồng và cam kết làm đúng những điều khoản sau:**

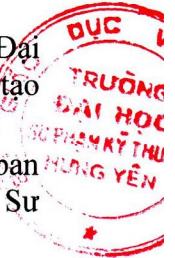
**Điều 1.** Ông Lê Thành Sơn làm việc theo loại Hợp đồng lao động không xác định thời hạn kể từ ngày 01 tháng 11 năm 2018;

Tại địa điểm: Bộ môn Điều khiển và tự động hóa.

Nhiệm vụ: Giảng viên

### **Nội dung công việc:**

- Giảng dạy các học phần: Điều khiển với PLC, Tự động hóa quá trình sản xuất, Điều khiển hệ thống khí nén- thủy lực và một số học phần khác do Lãnh đạo Bộ môn, khoa phân công;



- Soạn đề cương, tập bài giảng, giáo án, xây dựng bài tập chương, bài tập tình huống cho các môn học trên kèm theo đáp án theo quy định hiện hành;
- Thực hiện nhiệm vụ giáo viên chủ nhiệm (nếu được phân công);
- Thực hiện đúng, đầy đủ chức trách và nhiệm vụ của một giảng viên đại học theo đúng quy định của Điều lệ trường Đại học;
- Nghiên cứu, cải tiến phương pháp giảng dạy, tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học phát triển công nghệ;
- Viết báo đăng tạp chí chuyên ngành trong nước và quốc tế;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công, điều động của Lãnh đạo khoa và Nhà trường;
- Định mức giờ chuẩn giảng dạy theo Quy định chế độ làm việc đối với giảng viên của Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên;

## **Điều 2. Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: Làm việc theo chế độ lao động hiện hành;
- Được cấp phát những dụng cụ làm việc: Theo quy định của Nhà trường;
- Điều kiện an toàn và vệ sinh lao động tại nơi làm việc: Theo quy định hiện hành của Nhà trường.

## **Điều 3. Nghĩa vụ, trách nhiệm và quyền lợi của người lao động**

### **1. Nghĩa vụ**

- Chịu sự quản lý trực tiếp của lãnh đạo khoa Điện- Điện tử;
- Thực hiện đúng Kế hoạch học tập nâng cao trình độ của giảng viên ban hành kèm theo Quyết định số 1274/QĐ-ĐHSPKTHY ngày 02/08/2018 Về việc phê duyệt kế hoạch học tập, nâng cao trình độ của giảng viên giai đoạn 2018-2025;
- Hoàn thành những nội dung công việc đã cam kết trong Hợp đồng lao động;
- Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của Nhà trường và các quy định của pháp luật lao động;
- Chấp hành việc xử lý kỷ luật và bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật;
- Chấp hành việc điều động của Nhà trường khi có yêu cầu.

### **2. Trách nhiệm**

Người lao động có trách nhiệm thực hiện đầy đủ nội dung được quy định tại Điều 1, Điều 2 và khoản 1 Điều 3 của Hợp đồng lao động. Trường hợp vi phạm một trong các điều, khoản trên thì Nhà trường sẽ áp dụng các hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật.

### **3. Quyền lợi**

- Mức lương chính được hưởng: Hệ số 3,00 (Bậc 3/9, chức danh nghề nghiệp Giảng viên – hạng III, mã số V07.01.03);
- Được đánh giá chất lượng lao động hàng tháng theo quy định của Nhà trường; Được hỗ trợ tiền ăn trưa và được hưởng hệ số phụ cấp khối chuyên môn nghiệp vụ theo quy định tại Quy chế chi tiêu nội bộ;
- Hàng năm được nghỉ các ngày lễ, tết theo quy định hiện hành của Nhà nước;
- Bảo hiểm xã hội: 25,5%/tháng (Người lao động đóng 8%; Nhà trường đóng 17,5%);

- Bảo hiểm y tế: 4,5%/tháng (Người lao động đóng 1,5%; Nhà trường đóng 3%);
- Bảo hiểm thất nghiệp: 2% (Người lao động đóng 1%; Nhà trường đóng 1%);
- Được hưởng các phúc lợi: Theo quy định của Nhà trường;
- Được hưởng các khoản thưởng, nâng lương, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định hiện hành.

#### **Điều 4. Nghĩa vụ và quyền hạn của Nhà trường**

##### **1. Nghĩa vụ**

-Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng để người lao động làm việc đạt hiệu quả.

##### **2. Quyền hạn**

- Có quyền điều chuyển tạm thời người lao động, tạm ngừng việc, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt Hợp đồng lao động và áp dụng các biện pháp kỷ luật theo quy định của Nhà trường và pháp luật lao động.

#### **Điều 5. Điều khoản thi hành**

- Hợp đồng lao động được làm thành 05 bản, người lao động giữ 01 bản, Nhà trường giữ 03 bản, khoa Điện- Điện tử giữ 01 bản để điều hành công việc.
- Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng này thì áp dụng quy định của pháp luật lao động.
- Khi hai bên ký kết phụ lục hợp đồng thì nội dung của phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như các nội dung của bản hợp đồng này.

Hợp đồng này làm tại Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên./.

**NGƯỜI LAO ĐỘNG**



**KT.HIỆU TRƯỞNG**

**PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



**Trương Ngọc Tuấn**